



# การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน Assessed and Implementation Plan



คณะครุศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ปี 2556

## คำนำ

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2556 ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง 2556 โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรหรือยุทธศาสตร์เป็นสำคัญให้สอดคล้องกับภารกิจของคณะครุศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุษา คงทอง)  
คณบดีคณะครุศาสตร์

## สารบัญ

การติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน พ.ศ. 2556	1
รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน	2
รายงานผลการติดตามประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน	7

## การติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

พ.ศ. 2556

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร และการจัดการ ซึ่งการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานทำให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน และเป็นระบบการจัดการที่มีคุณภาพ การดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยงของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและดำเนินการตามแผน 3 ด้าน ได้แก่ 1. ความเสี่ยงด้านการเรียนการสอน 2. ความเสี่ยงด้านการวิจัย และ 3. ความเสี่ยงด้านการเงินและ งบประมาณ คณะครุศาสตร์ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ความเสี่ยง ปี 2556 ไว้ดังนี้

**คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี**  
**รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2556**

ความเสี่ยง ภารกิจหลัก/กิจกรรม วัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<b>ด้านการเรียนการสอน</b>						
ตำราและเอกสารเพื่อการอ้างอิงมี อยู่จำนวนน้อย -คณาจารย์ไม่มีเวลาเขียนตำรา -แรงจูงใจในการเขียนบทความ/ ตำรามีอยู่น้อยหรือยังไม่เหมาะสม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณาจารย์มีการพัฒนา ศักยภาพมากยิ่งขึ้น	-ปรับปรุงระเบียบ เรื่อง ภาระงานให้มีความ เหมาะสมกับภาระหน้าที่ -เพิ่มมาตรการในการสร้าง แรงจูงใจในการเขียน บทความ/ตำรา และ สนับสนุนงบประมาณใน การเขียนบทความ/ตำรา ให้เหมาะสม	○ : ได้ผลบ้าง แต่ไม่สมบูรณ์	-บทความ ตำรา ยังมี อยู่น้อย	-ปรับปรุงระเบียบ เรื่อง ภาระงานให้มีความ เหมาะสม -เพิ่มมาตรการในการสร้าง แรงจูงใจในการเขียน บทความ/ตำรา	30 ก.ย.56 ฝ่ายวิชาการ	
อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่ามีน้อย -ยังไม่มีกำหนดแผนการ แสวงหาอาจารย์เชิงรุก <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มศักยภาพในสาขาต่างๆ ระดับปริญญาเอกให้มากขึ้น	-การแสวงหาจาก หน่วยงานองค์กรต่างๆที่มี นักวิชาการที่มีความรู้ ความสามารถ ในด้าน วิชาการ	○ : ได้ผลบ้าง แต่ไม่สมบูรณ์	-อาจารย์วุฒิปริญญา เอกยังมีน้อยอยู่	-การทาบทานบุคคลที่มี ความสามารถเหมาะสมใน งานด้านวิชาการ ในวงการ วิชาการและวิชาชีพ	30 ก.ย.56 ฝ่ายบริหารและฝ่าย วิชาการ	

ความเสี่ยง ภารกิจหลัก/กิจกรรม วัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีน้อย</p> <p>-แรงจูงใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการมีอยู่น้อยหรือยังไม่เหมาะสม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มศักยภาพอาจารย์ทางวิชาการให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>-ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างแรงจูงใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การสนับสนุนทุนการเขียนผลงานตำแหน่งวิชาการ</p>	<p>○ : ได้ผลบ้างแต่ไม่สมบูรณ์</p>	<p>-แรงจูงใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการมีอยู่น้อยหรือยังไม่เหมาะสม</p>	<p>-กำหนดมาตรการการสร้างแรงจูงใจในการ ขอตำแหน่งวิชาการ</p>	<p>30 ก.ย.56</p> <p>ฝ่ายวิชาการ</p>	
<b>ด้านวิจัย</b>						
<p>จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายใน/ภายนอกน้อยเกินไป</p> <p>-มีการสนับสนุนให้นักวิจัยขอทุนจากภายในและภายนอกน้อยกว่าที่ควร</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มศักยภาพอาจารย์ในการทำวิจัยให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>-แสวงหาแหล่งเงินทุนงบประมาณทั้งภายในและภายนอกให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>○ : ได้ผลบ้างแต่ไม่สมบูรณ์</p>	<p>-แหล่งเงินทุนทั้งภายในและภายนอกมีน้อย</p>	<p>-พัฒนาอาจารย์ในการเขียนโครงการวิจัยในการขอทุนให้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>30 ก.ย.56</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p>	

ความเสี่ยง ภารกิจหลัก/กิจกรรม วัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>ความสนใจของคณาจารย์ต่อการทำงานวิจัยมีค่อนข้างน้อย</p> <p>-แรงจูงใจในการทำงานวิจัยมีอยู่อย่างจำกัด</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณาจารย์เห็นความสำคัญในการทำวิจัย</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างแรงจูงใจในการจัดทำวิจัยอย่างเพียงพอ</p>	<p>○ : ได้ผลบ้าง แต่ไม่สมบูรณ์</p>	<p>-คณาจารย์ส่วนใหญ่มีภาระการสอนเกินทำให้ไม่มีเวลาที่จะทำวิจัยน้อยลงรวมถึงแรงจูงใจในการทำวิจัยยังน้อย</p>	<p>-การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา</p> <p>-การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย</p>	<p>30 ก.ย.56</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p>	
<p>งานวิจัยได้รับการอ้างอิงหรือนำไปใช้งานยังไม่แพร่หลายหรือยังไม่มาก</p> <p>-ช่องทางในการเผยแพร่มีน้อย</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่งานวิจัยให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>-เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะของอาจารย์ในแต่ละสาขาของคณะครุศาสตร์ ในการจัดทำวิจัย รวมถึงการบูรณาการวิจัยในชั้นเรียน</p>	<p>-เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่งานวิจัยให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>-มีการกระตุ้นให้นักวิจัยแสวงหาแหล่งตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ในฐานะข้อมูลให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น</p> <p>-ส่งเสริม สนับสนุน การเข้ารับการฝึกอบรมด้านการวิจัยให้เพิ่มขึ้นเพื่อเพิ่มมาตรฐานการงานวิจัย</p>	<p>○ : ได้ผลบ้าง แต่ไม่สมบูรณ์</p>	<p>-การนำเสนอผลงานวิจัยยังมีช่องทางน้อย</p> <p>-การกระตุ้นให้นักวิจัยแสวงหาแหล่งตีพิมพ์ผลงานวิจัยยังไม่ได้เท่าที่ควร</p> <p>-การอบรมยังไม่ทั่วถึง</p>	<p>-วางแผน การนำผลงานวิจัยไปเผยแพร่หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>-กระตุ้นให้นักวิจัยแสวงหาแหล่งตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติในฐานะข้อมูลให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น</p> <p>-สนับสนุนการเข้ารับการฝึกอบรมด้านการวิจัยเพิ่มขึ้นเพื่อเพิ่มมาตรฐานงานวิจัย</p>	<p>30 ก.ย.56</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p>	

ความเสี่ยง ภารกิจหลัก/กิจกรรม วัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>การสืบทอดความเชี่ยวชาญเพื่อ ความเป็นเลิศทางสาขาใดสาขา หนึ่งอย่างต่อเนื่องมีอยู่น้อยมาก</p> <p>-การสร้างองค์ความรู้ในสาขาใด สาขาหนึ่งอย่างต่อเนื่องมีอยู่ ค่อนข้างน้อย</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>-เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญความ เป็นเลิศทางสาขาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้ มากยิ่งขึ้น</p>	<p>-ส่งเสริม สนับสนุน การ ให้ความรู้ทางด้านการ วิจัย และการสร้างองค์ ความรู้ แต่ละสาขาให้ มากยิ่งขึ้น</p>	<p>○ : ได้ผลบ้าง แต่ไม่สมบูรณ์</p>	<p>-องค์ความรู้ของ นักวิจัยในสาขายังน้อย</p> <p>-นักวิจัยยังขาดทักษะ ในการเขียนงานวิจัยให้ มีคุณภาพ</p>	<p>-ส่งเสริม แนวทางในการ สร้างองค์ความรู้ ทุกสาขา อย่างต่อเนื่อง</p> <p>-ส่งเสริมให้ความรู้ในการทำ วิจัยอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>30 ก.ย.56</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p>	
<b>ด้านการเงินและงบประมาณ</b>						
<p>การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไป ตามแผน</p> <p>-การวางแผนการใช้งบประมาณไม่ ชัดเจน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้การดำเนินงานการเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตามแผนปฏิบัติ ราชการอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล</p>	<p>เพิ่มมาตรการให้ สาขา ต่างๆ คณะครุศาสตร์ มีการวางแผนการใช้ จ่ายเงินที่ชัดเจน และ การจัดสรรงบประมาณ ลงโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ต้องสอดคล้อง แผนปฏิบัติการ</p>	<p>○ : ได้ผลบ้าง แต่ไม่สมบูรณ์</p>	<p>-การเบิกจ่ายไม่เป็นไป ตามแผนระยะเวลาที่ กำหนด</p>	<p>-เพิ่มมาตรการให้สาขาต่างๆ กำหนดแผนการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติ ราชการโดยระบุ วันเดือนปี ให้ชัดเจนในแผนปฏิบัติ ราชการ</p>	<p>30 ก.ย.56</p> <p>ฝ่ายบริหาร</p>	



.....  
ชื่อหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุษา คงทอง  
ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์  
วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2556

**คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี**  
**รายงานผลการติดตามประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2556**

ความเสี่ยง ภารกิจหลัก/กิจกรรม วัตถุประสงค์ของการควบคุม	ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและ อุปสรรค
<b>ด้านการเรียนการสอน</b>						
ตำราและเอกสารเพื่อการอ้างอิงมี อยู่จำนวนน้อย -คณาจารย์ไม่มีเวลาเขียนตำรา -แรงจูงใจในการเขียนบทความ/ ตำรา มีอยู่น้อยหรือยังไม่เหมาะสม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณาจารย์มีการพัฒนา ศักยภาพมากยิ่งขึ้น	○ : ได้ผล บ้างแต่ไม่ สมบูรณ์	-บทความ ตำรา ยังมี อยู่น้อย	-ปรับปรุงระเบียบ เรื่อง ภาระงานให้ มีความเหมาะสม -เพิ่มมาตรการในการสร้างแรงจูงใจ ในการเขียนบทความ/ตำรา	30 ก.ย.56 ฝ่ายวิชาการ	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ดำเนินการแล้ว ล่าช้ากว่ากำหนด ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
อาจารย์ที่มีวุฒิระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า มีน้อย -ยังไม่มีกำหนดแผนการ แสวงหาอาจารย์เชิงรุก <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มศักยภาพในสาขาต่างๆ ระดับปริญญาเอกให้มากขึ้น	○ : ได้ผล บ้างแต่ไม่ สมบูรณ์	-อาจารย์วุฒิปริญญา เอกยังมีน้อยอยู่	-การหาบุคลากรที่มี ความสามารถเหมาะสมในงานด้าน วิชาการ ในวงการวิชาการและ วิชาชีพ	30 ก.ย.56 ฝ่ายบริหาร และฝ่าย วิชาการ	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ดำเนินการแล้ว ล่าช้ากว่ากำหนด ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี

ความเสี่ยง ภารกิจหลัก/กิจกรรม วัตถุประสงค์ของการควบคุม	ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและ อุปสรรค
อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ มีน้อย -แรงจูงใจในการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการมีอยู่น้อยหรือ ยังไม่เหมาะสม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มศักยภาพอาจารย์ทาง วิชาการให้มากยิ่งขึ้น	○ : ได้ผล บ้างแต่ไม่ สมบูรณ์	-แรงจูงใจในการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการมีอยู่น้อย หรือยังไม่เหมาะสม	-กำหนดมาตรการการสร้างแรงจูงใจ ในการ ขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ	30 ก.ย.56 ฝ่ายวิชาการ	√ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ดำเนินการแล้ว ล่าช้ากว่ากำหนด ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
<b>ด้านวิจัย</b>						
จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยจาก แหล่งทุนภายใน/ภายนอกน้อย เกินไป -มีการสนับสนุนให้นักวิจัยขอทุน จากภายในและภายนอกน้อยกว่า ที่ควร <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มศักยภาพอาจารย์ในการทำ วิจัยให้มากยิ่งขึ้น	○ : ได้ผล บ้างแต่ไม่ สมบูรณ์	-แหล่งเงินทุนทั้ง ภายในและภายนอก มีน้อย	-พัฒนาอาจารย์ในการเขียน โครงการวิจัยในการขอทุนให้มาก ยิ่งขึ้น	30 ก.ย.56 ฝ่ายบริหาร	√ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ดำเนินการแล้ว ล่าช้ากว่ากำหนด ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี

ความเสี่ยง ภารกิจหลัก/กิจกรรม วัตถุประสงค์ของการควบคุม	ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและ อุปสรรค
<p>ความสนใจของคณาจารย์ต่อการทำงานวิจัยมีค่อนข้างน้อย</p> <p>-แรงจูงใจในการทำงานวิจัยมีอยู่อย่างจำกัด</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณาจารย์เห็นความสำคัญในการทำวิจัย</p>	○ : ได้ผล บ้างแต่ไม่ สมบูรณ์	-คณาจารย์ส่วนใหญ่ มีภาระการสอนเกิน ทำให้ไม่มีเวลาที่จะ ทำวิจัยน้อยลงรวมถึง แรงจูงใจในการทำ วิจัยยังน้อย	-การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา -การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำ วิจัย	30 ก.ย.56 ฝ่ายบริหาร	√ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ดำเนินการแล้ว ล่าช้ากว่ากำหนด ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
<p>งานวิจัยได้รับการอ้างอิงหรือนำไปใช้งานยังไม่แพร่หลายหรือยังไม่มาก</p> <p>-ช่องทางในการเผยแพร่มีน้อย</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่งานวิจัยให้มากยิ่งขึ้น -เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะของอาจารย์ในแต่ละสาขาของคณะครุศาสตร์ ในการจัดทำวิจัยรวมถึงการบูรณาการวิจัยในชั้นเรียน</p>	○ : ได้ผล บ้างแต่ไม่ สมบูรณ์	-การนำเสนอ ผลงานวิจัยยังมี ช่องทางน้อย -การกระตุ้นให้ นักวิจัยแสวงหาแหล่ง ตีพิมพ์ผลงานวิจัยยัง ไม่ดีเท่าที่ควร -การอบรมยังไม่ ทั่วถึง	-วางแผน การนำผลงานวิจัยไป เผยแพร่หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับนานาชาติให้ มากยิ่งขึ้น -กระตุ้นให้นักวิจัยแสวงหาแหล่ง ตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติใน ฐานข้อมูลให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น -สนับสนุนการเข้ารับการฝึกอบรม ด้านการวิจัยเพิ่มขึ้นเพื่อเพิ่ม มาตรฐานงานวิจัย	30 ก.ย.56 ฝ่ายบริหาร	√ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ดำเนินการแล้ว ล่าช้ากว่ากำหนด ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี

ความเสี่ยง ภารกิจหลัก/กิจกรรม วัตถุประสงค์ของการควบคุม	ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและ อุปสรรค
การสืบทอดความเชี่ยวชาญเพื่อ ความเป็นเลิศทางสาขาใดสาขาหนึ่ง อย่างต่อเนื่องมีอยู่น้อยมาก -การสร้างองค์ความรู้ในสาขาใด สาขาหนึ่งอย่างต่อเนื่องมีอยู่ ค่อนข้างน้อย <u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญความ เป็นเลิศทางสาขาอย่างต่อเนื่อง -เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้ มากยิ่งขึ้น	○ : ได้ผล บ้างแต่ไม่ สมบูรณ์	-องค์ความรู้ของ นักวิจัยในสาขายัง น้อย -นักวิจัยยังขาดทักษะ ในการเขียนงานวิจัย ให้มีคุณภาพ	-ส่งเสริม แนวทางในการสร้างองค์ ความรู้ ทุกสาขาอย่างต่อเนื่อง -ส่งเสริมให้ความรู้ในการทำวิจัย อย่างมีคุณภาพ	30 ก.ย.56 ฝ่ายบริหาร	√ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ดำเนินการแล้ว ล่าช้ากว่ากำหนด ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
<b>ด้านการเงินและงบประมาณ</b>						
การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไป ตามแผน -การวางแผนการใช้งบประมาณไม่ ชัดเจน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การดำเนินงานการเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตามแผนปฏิบัติ ราชการอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	○ : ได้ผล บ้างแต่ไม่ สมบูรณ์	-การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามแผน ระยะเวลาที่กำหนด	-เพิ่มมาตรการให้สาขาต่างๆ กำหนด แผนการดำเนินงานให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติราชการโดยระบุ วันเดือน ปี ให้ชัดเจนในแผนปฏิบัติราชการ	30 ก.ย.56 ฝ่ายบริหาร	√ ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ดำเนินการแล้ว ล่าช้ากว่ากำหนด ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี

.....  
ชื่อหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุษา คงทอง  
ตำแหน่ง คณบดีคณะครุศาสตร์  
วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2556